

## מי אנחנו?



מקדמיה קמה ב-2012 במטרה לייצר כלים מעודכנים לפיתוח קריירה ועובדים, מתוך הבנה שבעולם העבודה המשתנה פיתוח אישי חייב להפוך לפרקטי, קל, פשוט ובהיר. מאז ועד היום עברו את התהליכים שלנו ואימצו את הכלים שלנו ארגונים רבים וביניהם - אמדוקס, פיזר ישראל, תוכנית צוערים לשירות המדינה, מנדל, בנק לאומי, סלברייט, שותפויות רוטשילד, עיריית תל אביב, היחידה והקרן להכוונת חיילים משוחררים, יוניסטרים ועוד.

"יש המון תהליכי יעוץ מקצועי והרבה רצון להגיע לדרך או לאיזו שהיא תוצאה, לאיזה כיוון אני רוצה ללכת. פה באמת יש יכולת לזקק את זה בצורה מאוד חדה. אני חושבת שזה כלי שממש יכול להשתלב כמעט בכל תפקיד שמתעסק באנשים."



"זו ההכשרה הכי פרקטית שקיימת. למדתי כל מפגש משהו שיכולתי להשתמש בו בשנה שיצאתי מהמפגש."

ענבר חורש שרוליס - מנהלת תכנית התמים



"הרבה זמן לא עברתי הכשרה כל כך מדויקת ומאוזנת בין התאוריה לפרקטיקה. בעבודה שלי כמנהלת אני משלבת את ההתבוננות דרך המשקפיים של המעגלים שזה מאוד משמעותי. זה ממש כבר מוטמע ביומיום שלי."

מיכל שני - מנהלת 'מעברים' בנגב בצפוני ויועצת ארגונית



איילת אפרתי - מטפלת רגשית בשיטת 'דרך' ומנחת קבוצות לפיתוח מנהיגות יזמות



## השיטה של מקדמיה

### OD ו HR בניהול

השיטה של מקדמיה מאפשרת לפרוט את מרכיבי ה-Growth של כל עובד לרשימה פרקטית וישומית שמעודדת פרואקטיביות ויכולה ללוות את העובד בכל שלב מגיוס ועד לתפקידי ניהול בכירים. השיטה הוכחה כאפקטיבית וכפשוטה בתהליכי שימור ופיתוח עובדים ותרמה להגברת מחוברות לתפקיד ולארגון. השיטה הופכת את העיסוק בפיתוח עובדים ליומיומי ואפקטיבי.

### בפיתוח מנהיגות

כשאנחנו ב-Workfully שלנו אנחנו לא רק מנהיגים את עצמנו בבחירות שאנחנו עושים, ההשפעה והאימפקט שיש לנו על המציאות שסביבנו גדלה ואנחנו הופכים למנהיגים בתחומנו. השיטה שלנו מסייעת בזיהוי מהיר של מרכיבי המנהיגות האוטנטיות, מייצרת מנוע פנימי חזק ודוחפת לעשייה וליוזמה.

### בטיפול ובשיקום

השיטה של מקדמיה מאפשרת לפרוט את מרכיבי ה-Growth של כל עובד לרשימה פרקטית וישומית שמעודדת פרואקטיביות ויכולה ללוות את העובד בכל שלב מגיוס ועד לתפקידי ניהול בכירים. השיטה הוכחה כאפקטיבית בתהליכי שימור ופיתוח עובדים ותרמה להגברת מחוברות לתפקיד ולארגון.

### באימון ויעוץ קריירה

השיטה של מקדמיה מתמחה ביצירת בהירות, מיקוד ותוקף פנימי חזק בקבלת החלטות. ייחודיות השיטה היא בחילוף המהיר, המפורט והשימושי של ה-DNA התעסוקתי; זיהוי מנועי מוטיבציה פנימיים, צרכים מרכזיים וחוזקות ייחודיות משמעותיות. תוצר השיטה הופך את קבלת ההחלטות לפשוטה, יעילה ופרקטית ברמה היומיומית והמיידית.

### בליווי עסקי ושיווקי

באזורים בהם האדם הוא העסק - זיהוי מנועי המוטיבציה, החוזקות הייחודיות וסביבת העבודה הרצויה הופך לכלי עבודה ממש. השיטה פורטת את מנגנוני הפעולה של האדם ומאפשרת לייצר מיקוד ושפה שיווקית תואמת תשוקות, להגדיר קהלי יעד ולקוחות מועדפים ולהמשיג בצורה ברורה את הערך הייחודי של העסק והאדם.

## הכשרה לשימוש בשיטה

ההכשרה מתמקדת בכלי חילוץ מעגלים של מקדמיה לשימוש בתהליכי ליווי אישיים:

### ההכשרה כוללת:

1. הכשרה קבוצתית - חמישה מפגשים פיזיים בשעות הבוקר עד הצהריים, 4-5.5 שעות למפגש. ימי חמישי, תאריכים: 16.01, 23.01, 13.02. יום שני - 6.01.

הכשרה אישית - שני מפגשי זום. עד שעה למפגש. בין התאריכים: 19-22.01, 26.01-12.02.

### סה"כ 24 שעות הכשרה.

3. סטאז' מלווה בזום - תהליך התנסותי שבו כבר יהיה ניתן להנחות בעצמך. ליווי אישי ע"י מנחה בכירה של מקדמיה.

### סה"כ עד שנתיים של ליווי אישי, מפורק על פני התהליך.

ההכשרה מתקיימת בהרצליה, במיקום נגיש ומרובה חניה.

טרם ההרשמה, יתבצע תהליך בחינת התאמה הדדי שיכלול מילוי שאלון אונליין ושיחת היכרות.

**עלויות - 9500 ש"ח כולל מע"מ.**

**בהרשמה מוקדמת -** 8900 ש"ח - 12.12.24 עד 8900 ש"ח.